



Fiche pays

**Maroc**





# Données générales sur le pays

## a. Données générales

Pays	Maroc	Tunisie	France
Population <sup>1</sup>	36 063 159	11 694 719	69 059 887
IDH <sup>2</sup>	0,676	0,739	0,891
IDH ajusté aux inégalités	N/A	0,585	0,809
Mortalité maternelle <sup>3</sup>	72,6	69	10
Indice des inégalités du genre <sup>4</sup>	0,83	0,9	0,98
Indice de Gini <sup>5</sup>	39,5	32,8	31,6
Population réfugiée (HCR) <sup>6</sup>	7306 réfugiés et 3843 demandeurs d'asile	1066	368 352
Indice de la gestion des risques, INFORM <sup>7</sup>	4,1	3,1	2,2
Indice des Etats fragiles <sup>8</sup>	83	68,1	30,5
Aide au Développement <sup>9</sup> (en millions d'USD)	811,65	805,27	0

<sup>1</sup> Haut Commissariat au Plan - Maroc

<sup>2</sup> Rapport PNUD Développement Humain 2019

<sup>3</sup> 6ème enquête nationale sur la population et la santé familiale - Maroc

<sup>4</sup> Rapport PNUD Développement Humain 2019

<sup>5</sup> L'indice de Gini sert à mesurer le degré d'égalité ou d'inégalité dans la répartition des richesses (revenus, patrimoine etc.) au sein d'une population donnée.

<sup>6</sup> HCR – Mai 2020

<sup>7</sup> <https://drmkc.jrc.ec.europa.eu/inform-index/INFORM-Risk/Country-Profile/moduleId/1767/id/386/controller/Admin/action/CountryProfile>

<sup>8</sup> 2018 : <https://fr.countryeconomy.com/gouvernement/indice-etats-fragiles>

<sup>9</sup> <https://donnees.banque mondiale.org/indicateur/DT.ODA.ALLD.CD?locations=MA>



## b. Instruments de Droit humanitaire ratifiés par le pays

Instruments du droit humanitaire	Statut
Convention relative aux droits des personnes handicapées	Ratifiée 08/04/2009

## c. Analyse géopolitique

### 1. Contexte social, culturel et démographique

Le Maroc est une Monarchie constitutionnelle parlementaire unitaire régionalisée. Rabat est la Capitale du Royaume. La population marocaine se compose principalement de Berbères, d'Arabes, Morisques et d'Haratins du Sud. Les langues officielles du Maroc sont le berbère et l'arabe Darija, d'autres langues sont largement pratiquées comme le français, dans tout le pays, et l'espagnol dans les régions du Nord. Le royaume compte 35 740 000 habitants et les moins de 25 ans représentent 43% de la population en 2017.

### 2. Contexte politique

Sur le plan politique, le Maroc a reconduit au gouvernement suite aux législatives de 2016 le Parti de la Justice et du Développement. Des élections sont programmées en 2021. Au niveau international, il continue de se positionner comme pays de liaison entre l'Europe et l'Afrique, en développant ses relations économiques, commerciales, sécuritaires et diplomatiques avec l'Union Européenne tout en étant particulièrement actif sur le continent africain avec notamment la réintégration de l'Union Africaine en 2016 et la demande d'intégration de la CEDEAO (la communauté des Etats d'Afrique de L'Ouest) en 2017.

### 3. Situation économique

Le secteur agricole prédominant (15% du PIB) reste très dépendant des aléas climatiques, malgré le lancement il y a 9 ans du Plan Maroc Vert pour le développement de l'agriculture et de sa valeur ajoutée.

Le pays compte peu de ressources minérales, à l'exception du phosphate (disposant de 72,4% de la réserve mondiale de phosphates). Le secteur tertiaire bénéficie principalement de l'expansion des activités liées au tourisme, au commerce et aux télécommunications. En termes de croissance économique, le Maroc a réalisé des progrès notables dans plusieurs domaines pendant les deux dernières décennies. 3 régions produisent à elles seules plus de la moitié de la richesse nationale et s'affichent parmi les plus importantes en termes de production de valeur ajoutée des secteurs primaires (Rabat Salé Kénitra), secondaire (Casablanca Settat, Rabat Salé Kénitra et Tanger Tétouan Al Hoceima) et tertiaire (les mêmes 3). Ce sont les régions où les besoins en recrutement sont les plus importants.



# Résumé de la présence HI dans le pays

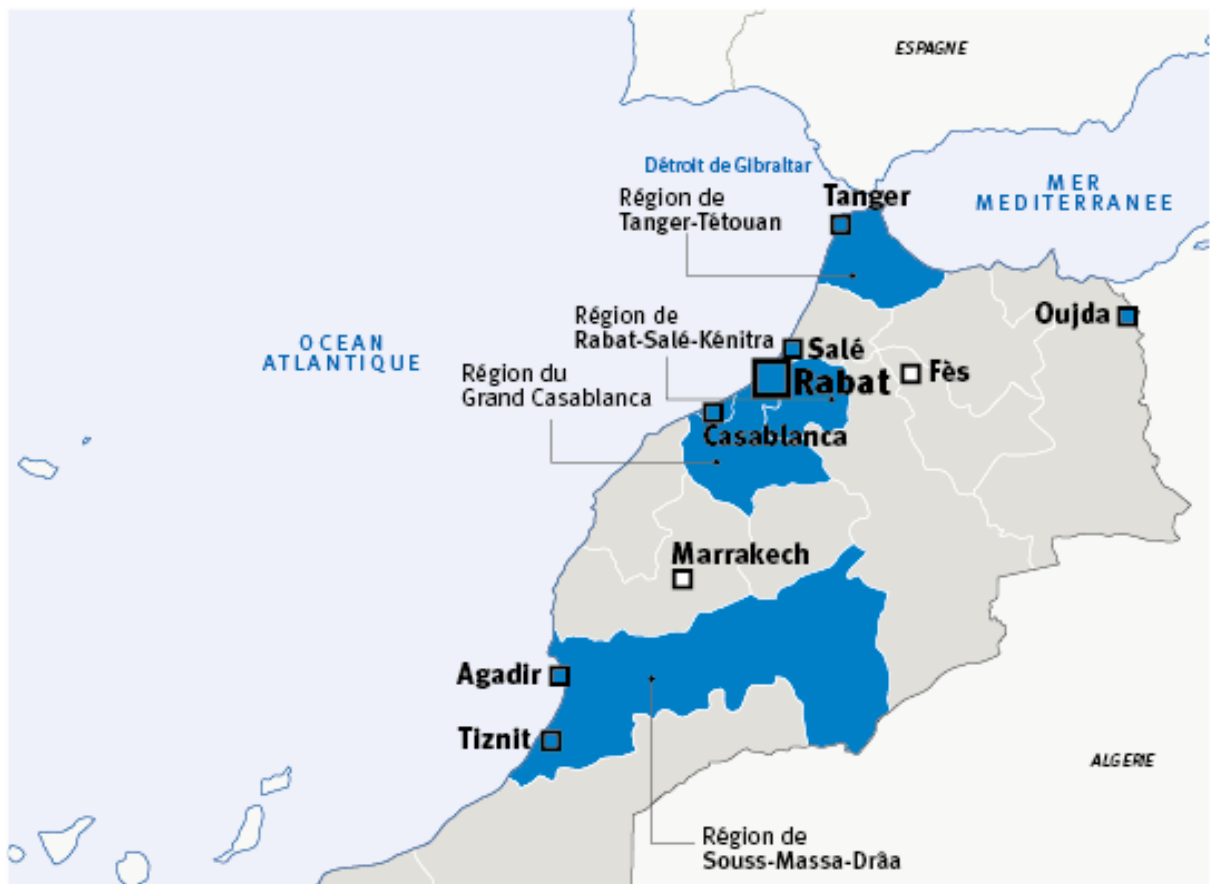
Présente au Maroc depuis 1993, HI fait partie des rares ONGI bénéficiant d'un Accord de Siège signé avec le ministère de la Coopération et des Affaires étrangères (1999). Notre ancrage historique se traduit par un fort maillage partenarial avec des Organisations des Personnes Handicapées (OPH) soutenues depuis plus de 20 ans dans leurs capacités d'autoreprésentation et d'action. Depuis 2011 notre appui aux autorités s'est renforcé, dans un contexte de réformes pour appuyer l'élaboration et la mise en œuvre de Politiques Publiques inclusives. Nos collaborations ont été également progressivement élargies afin d'englober les autres OSC dans une perspective inclusive mais également afin de répondre aux besoins d'autres publics vulnérables tels que les femmes victimes de discrimination et les personnes migrantes.



# L'équipe HI et les zones d'intervention

L'équipe du programme Maroc est composée de 15 employés.

## Maroc



0 50 100 150 200 km

■ Zones d'intervention  
□ Villes

*Les frontières et noms des pays représentés sur cette carte, en conformité avec la nomenclature des Nations Unies, n'impliquent pas une appréciation de Handicap International sur le statut des territoires.*



# Présentation des projets en cours

Secteurs où HI développe des projets avec focus sur les bénéficiaires et les partenaires

Secteur(s) d'intervention principaux	Objectif(s) du projet dans le secteur	Activités principales	Bénéficiaires	Bénéficiaires à la fin du projet	Partenaires	Localisation	Dates de début et fin du projet et ses Bailleurs
Réadaptation	<b>Thématique :</b> ergothérapie <b>Objectif :</b> Améliorer l'accès aux droits et la qualité de vie des personnes handicapées et leurs familles par la plus-value que représente la mise en place des composantes ergothérapeutiques	Formation des nouveaux ergothérapeutes (18 en moyenne par cycle de formation) sur le territoire National  Création de la formation initiale en ergothérapie au Maroc est conçue sur la base des standards internationaux, mobilisation et appui aux	Usagers des services : 2 430 personnes  Fournisseurs : 1 institut de formation, 12 services médicaux ou sociaux  Décideurs : Ministère de la santé	Première promotion diplômée : 18 étudiants  ISPITS qui dispose d'un cadre de formation établi	Ministère de la Santé Maroc	Rabat	DCI 2016-2020  Phase II 2021-2023 en cours de négociation



		<p>institutions et prestataires de services médicaux-sociaux marocains appelés à en bénéficier</p> <p>Appui technique, financier et organisationnel au Ministère de la santé et ISPITS</p>					
<b>Education - Développement local inclusif</b>	<p><b>Thématique :</b> éducation inclusive</p> <p><b>Objectif :</b> Favoriser l'accès des enfants handicapés à l'éducation et encourager le continuum scolaire primaire-secondaire-formation professionnelle</p>	<p>Identification et sensibilisation des acteurs-clés aux pratiques inclusives. Mise en œuvre d'un dispositif pour l'accès à une éducation inclusive et de qualité dans des collèges pilotes. Sensibilisation et accompagnement de centres de formation professionnelles pilotes</p> <p>Sensibilisation dans les écoles, dans les communautés, dans</p>	<p>Professionnels éducatifs</p> <p>Enfants et jeunes en situation de handicap</p>	<p>AREF de Casa Settat, Tanger Tetouan El Hoceima (TTAH)</p> <p>6 collèges pilotes de TTAH et RSK</p> <p>Centres de formation pro de Souss Massa TTAH</p>	<p>Associations Hanane (TTAH), Ange et RBC (Casa Settat)</p>	<p>RSK, TTAH, Souss Masa et Casablanca Settat</p>	<p>Projet soutenu par la Fondation Drosos démarré en 2015 achevé en Déc 2020</p> <p>Projet continuum soutenu par l'AFD démarré en 2018 fin prévue en Déc 21</p>



		les centres spécialisés Accompagnement à la scolarisation (aides techniques, bourses, accessibilité etc.)					
<b>Insertion Professionnelle / emploi inclusif</b>	<b>Thématique :</b> insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et accès l'emploi salarié	Cartographie des acteurs de l'insertion et identification des/opportunités d'emploi. Mise en place de comités de pilotage et de groupes de travail. Organisation d'espaces d'échanges sur les bonnes pratiques d'inclusion. Information et mobilisation des entreprises et structures employeuses autour de l'emploi inclusif. Accompagnement des employeurs	200 entreprises sont sensibilisées pour être plus inclusives et dynamique RSE (Sénégal, Bénin, Tunisie, Maroc)  55 structures employeuses ont recrutées des jeunes handicapés, dont 40% de femmes (Maroc, Tunisie, Sénégal, Bénin)	Au Maroc, CLIO de Saléla CGEM (société civile) et L'ANAPEC, l'Entraide Nationale, l'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail, l'Agence de Développement Social, les autorités locales (acteurs institutionnels)		Maroc (régions de Casablanca, Rabat-Salé et Kenitra), Tunisie, Sénégal, Bénin	Premier projet achevé en juillet 20 et second sur l'IP en sept 2020





		ciblés pour l'inclusion des personnes handicapées. Capitalisation des bonnes pratiques pour l'emploi inclusif.					
<b>Emploi inclusif</b>	<b>Objectif :</b> renforcer les capacités des acteurs d'intermédiation vers l'emploi et des entreprises à prendre en compte le public handicapé	Définition d'une offre de services inclusives pour l'ANAPEC et pilote dans 2 régions  Mobilisation des entreprises et accompagnement pour l'adoption d'une approche inclusive dans le recrutement et l'accueil de salariés handicapés	Agences et directions régionales de l'ANAPEC  Entreprises	Personnes en situation de handicap en âge de travailler	Sous traitance d'Expertise France dans le cadre d'un programme pour l'emploi des jeunes vulnérables mis en œuvre en collaboration avec Pôle Emploi et Initiative France	Agadir, Rabat	Octobre 2020 Septembre 2022
<b>Urgence / Besoins de base - Migration</b>	<b>Thématique :</b> Migration	Recherche	Acteurs opérant dans le domaine de la migration		Oxfam, Economia (Institut de	5 villes où se déroulera la collecte de	Août-Oct 2020



	<p><b>Objectif :</b> Comprendre les déterminants socio-culturels de l'accès à la santé des personnes migrantes</p>				Recherche)	données : Casablanca, Rabat, Tanger, Agadir, Oujda	En perspective projet de 36 mois, financement UE
<p><b>Urgence / Besoins de base - Migration</b></p>	<p>Thématique : Migration</p> <p>Objectif : 1/ Améliorer l'accès et la qualité de la prise en charge des migrants vulnérables aux services 2/ Renforcer les capacités des organisations de la société civile pour une coordination améliorée et un plaidoyer stratégique en direction des décideurs au</p>	<p>Renforcement de capacités des acteurs de la santé et mise en place d'une réponse PSS</p> <p>Renforcement de capacités des OSC pour mieux prendre en compte le public migrant (social/juridique + aides d'urgence) et mise en place de mécanismes de référencement</p> <p>Renforcement de capacités des associations migrantes pour contribuer à la</p>	<p>Migrants vulnérables OSC locales Plateforme des associations de personnes migrantes Acteurs publics locaux</p>	<p>Services et acteurs publics locaux renforcés pour mieux répondre aux besoins des personnes migrantes</p>	<p>Migrations &amp; Développement , Oxfam, Samu Social de Casablanca</p>	<p>Casablanca, Agadir</p>	<p>Contrat en attente de signature avec l'UE Durée de 36 mois</p>



	niveau régional et national	sensibilisation et au plaidoyer  Mise en place de concertations au niveau régional et nationale entre la société civile et les acteurs publiques sur la thématique migration					
--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--



# Bailleurs

<p>AFD</p> 	<p>FONDATION DROSOS</p> 	<p>DCI MONACO</p> 
<p>REGION BRUXELLOISE</p> 	<p>REGION AUVERGNE-RHONE-ALPES (RAURA)</p> 	<p>START NETWORK'S MERF</p> 
<p>UNION EUROPEENNE</p> 		