



Fiche pays

Tunisie





Données générales sur le pays

a. Données générales

Pays	Tunisie	Maroc	France
Population ¹	11 708 370	36 471 769	69 059 887
IDH ²	0,739	0,676	0,891
IDH ajusté aux inégalités ³	0,585	N/A	0,809
Mortalité maternelle ⁴	69	110	10
Indice des inégalités du genre ⁵	0,9	0,83	0,98
Indice de Gini ^{6 7}	32,8	39,5	31,6
Population réfugiés (HCR) ⁸	3746	5940	368 352
Indice de la gestion des risques , INFORM ⁹	6	4	2,2
Indice des Etats fragiles ¹⁰	74,2	71,2	30,5
Aide au Développement (en millions d'USD) ¹¹	805 ,27	811,65	0

¹ Stat INS Tunisie janvier 2020

² PNUD : Classement mondiale de 2017 selon l'indice de développement humain

³ PNUD : Classement mondiale de 2017 selon l'indice de développement humain

⁴ Stat INS Tunisie T2 2019

⁵ PNUD : Classement mondiale de 2017 selon l'indice de développement humain

⁶ L'indice de Gini sert à mesurer le degré d'égalité ou d'inégalité dans la répartition des richesses (revenus, patrimoine etc.) au sein d'une population donnée.

⁷ Banque Mondiale classement publication 2018

⁸ UNHCR rapport janvier 2020 Tunisie

⁹ OCDE Classification des risques pays des Participants à l'Arrangement sur les crédits à l'exportation bénéficiant d'un soutien public 16 octobre 2020

¹⁰ The fund For Peace rapport 2017 Fragile States Index

¹¹ <https://donnees.banquemondiale.org/indicateur/DT.ODA.ALLD.CD?locations=TN>



b. Instruments de Droit humanitaire ratifiés par le pays

Instruments du droit humanitaire	Statut
Traité contre les mines	Ratifié le 09/07/1999
Convention sur les armes à sous-munitions	Ratifiée le 28/09/2010
Convention relative aux droits des personnes handicapées	Ratifiée le 02/04/2008

c. Analyse géopolitique

a. Situation géopolitique

1. Contexte social, culturel et démographique

La Tunisie se situe en Afrique du Nord, entre l'Algérie à l'ouest et la Lybie à l'est, et est composée de 24 gouvernorats. L'arabe est la langue officielle, le français est la deuxième langue.

La population de la Tunisie a connu un taux d'accroissement de 1.03% entre 2004 et 2014. Composée à 51% d'homme en 1966, le pourcentage s'est progressivement inversé (50.2% de femmes en 2014) suite à l'amélioration des conditions de vie et à l'émigration d'une large main d'œuvre masculine à l'Etranger. Le taux de chômage est de 18% en juin 2020

2. Contexte politique

La Tunisie s'est dotée en 2014 d'un gouvernement, suite aux élections d'un premier parlement pluraliste et démocratique. Le gouvernement doit relever de nombreux défis : sociaux et économiques, attentes de la population, grèves et mouvements sociaux, menace sécuritaire sur le territoire ainsi que le problème épineux de la corruption.

L'équipe HI et les zones d'intervention

L'équipe du programme Tunisie est composée de 20 employés.

Tunisia





Résumé de la présence HI dans le pays

Depuis 2011, HI a développé ses actions pour améliorer la prise en compte des droits de la personne handicapée dans la phase de transition démocratique et nos principaux succès de façon transversale portent sur :

- Une forte reconnaissance institutionnelle, au niveau ministériel comme de la société civile
- Des études et recherches, sources de connaissance sur le handicap pour action et plaidoyer via les Organisations de Personnes Handicapées.
- Une capacité d'innovation et de gestion des connaissances, avec un fort investissement sur les nouvelles technologies.
- Un ancrage territorial, des partenaires et une méthodologie d'intervention qui nous permettent d'élargir nos actions à d'autres publics vulnérables.



Présentation des projets en cours

HI développe des projets avec focus sur les bénéficiaires et les partenaires



HI – Tunisie Fiche Pays 2020

Secteur(s) d'intervention principaux	Objectif(s) du projet dans le secteur	Activités principales	Bénéficiaires	Bénéficiaires à la fin du projet	Partenaires	Localisation	Dates de début et fin du projet et ses Bailleurs
Insertion Economique	<p>Nom : « Emploi & Handicap » - Amélioration de l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap</p> <p>Objectif : Les personnes handicapées, en particulier les jeunes et les femmes, ont accès à de meilleures conditions de formation professionnelle et à des opportunités d'emploi décent</p>	<p>Usagers des services : Formation et coaching d'agents d'insertion sur l'accompagnement personnalisé des demandeurs d'emploi ; Formations (habiletés de la vie, recherche d'emploi et le montage d'activité économique) Diagnostic et définition d'un projet professionnel pour les personnes handicapées ; Accompagnement (formation, stage, en poste ou en auto-emploi)</p> <p>Fournisseurs : Mobilisation des acteurs et mise en réseau des prestataires de services d'insertion professionnelle ; Publication de deux études ; Sensibilisation des prestataires; Adaptation et développement des outils et méthodologies d'accompagnement des personnes handicapées vers l'emploi ; Amélioration de l'accessibilité des services d'insertion ; Actions de renforcement des capacités organisationnelles et opérationnelles ; Création d'un groupe de travail national RSE (Responsabilité sociale des entreprises) et Handicap ; Développement d'un code de bonne conduite des entreprises en matière de RSE et Handicap.</p> <p>Décideurs : Identification et sensibilisation des dirigeants d'entreprises à l'embauche de personnes handicapées ; Formation des cadres et DRH (directeurs ressources humaines) sur le développement de "politiques handicap" ; Appui et accompagnement pour l'embauche et l'adaptation des postes de travail des personnes handicapées ; Identification et formation de tuteurs au sein des entreprises. Actions de plaidoyer menées par</p>	<p>Usagers des services : 500 stagiaires et demandeurs d'emploi handicapés</p> <p>Fournisseurs : 60 prestataires de services d'insertion professionnelle ; 100 professionnels de la formation et des services d'insertion professionnelle ;</p> <p>Décideurs : 100 entreprises publiques, privées et spécialisées ; les partenaires sociaux (syndicats de</p>	791 personnes en situation de handicap a la recherche d'un emploi ont bénéficié de ce projet sur une période de 37 mois	ANETI FATH OTTD PH UGTT UTICA CONNECT	<ul style="list-style-type: none"> • Ben Arous • Gabès • Gafsa • Bizerte 	Projet clôturé en juillet 2020 Drosos AFD (dimension régionale)



HI – Tunisie Fiche Pays 2020

		les organisations de personnes handicapées au niveau national et local pour influencer les pouvoirs publics et les partenaires sociaux.	salariés, organisations patronales); les autorités publiques locales et nationales (les cadres des Ministères des Affaires Sociales et de la Formation professionnelle et de l'Emploi).				
Insertion Economique	<p>Nom : « Joud Nefzaoua » - Insertion socioprofessionnel le des groupes vulnérables avec les acteurs clés du développement agricole et rural dans le gouvernorat de Kébili</p> <p>Objectif : Les populations les plus vulnérables sont actrices du développement socioéconomique</p>	Cartographie des acteurs, sélection des filières vertes les plus porteuses, Elargissement des comités de développement locaux (CDL) pour favoriser des dynamiques multi-acteurs, Révision des plans de développement territoriaux, Atelier de coordination entre les structures d'accompagnement, Voyage d'étude, Renforcement technique des structures d'accompagnement, Information, identification, formation et accompagnement des porteurs de projets, Appui au financement de projets pilotes, Appui à la commercialisation, Appui à l'innovation technique, Mise en réseau horizontal, Production d'un guide sur les « processus gagnants » d'insertion socioéconomique des populations vulnérables dans leurs territoires.	200 personnes vulnérables (femmes, jeunes, personnes handicapées) 4 comités de développement locaux, l'ANETI et 60 représentants des acteurs locaux clefs (société civile, pouvoirs publics du développement rural durable et de la création d'emplois)		ANETI	Kébili	UE



HI – Tunisie Fiche Pays 2020

	de leur territoire grâce à la mise en œuvre des principes du développement durable pour le renforcement du tissu économique via une réponse pluri-acteurs concertée dans la région de Kébili.						
Genre	« Gouvern'Elles» - Renforcement & appui de la participation des femmes, en particulier des femmes handicapées, dans la gouvernance locale Objectif : Les Organisations de la Société Civile (OSC) et les autorités locales se concertent, agissent pour une meilleure participation des	Usagers : Audit organisationnel sur la participation des femmes au sein des OSC et OPH, Appui à l'émergence de groupes locaux de mobilisation féminine, Coaching individualisé de femmes leaders, Campagnes de sensibilisation sur la participation des femmes à la gouvernance locale, Formation avancée d'activistes sur le monitoring de la gouvernance locale sensible au genre, création de groupes locaux d'OSC sur la mise en œuvre d'actions de monitoring dans les 7 municipalités pilote. Appui aux Initiatives des OSC pour promouvoir la participation des femmes dans la gouvernance locale, Appui technique et accompagnement des groupes locaux de monitoring. Fournisseurs : N/A Décideurs : Diagnostics locaux participatifs sur la prise en compte des femmes dans la gouvernance locale,	Usagers : 40 OSC (dont les OPH) et 50 femmes leaders (dont les femmes handicapées) qui démontrent leurs capacités à influencer les décideurs au niveau local sur les questions de genre et d'inclusion 80% des 15000 personnes		Tuned	Grand Tunis, Jendouba, Gafsa	UE



HI – Tunisie Fiche Pays 2020

	<p>femmes (y inclus des femmes vulnérables et/ou handicapées) dans la gouvernance locale à travers la mobilisation d'activistes, de femmes leaders avec des instances de concertation pluri acteurs dans les gouvernorats du Grand Tunis, de Gafsa et de Jendouba..</p>	<p>Formation de représentants de la société civile et des décideurs locaux sur genre & inclusion, gouvernance locale, planification locale concertée, budgétisation sensible au genre. Appui technique à 7 plans locaux de développements inclusifs et sensibles au genre, Fonds d'appui à des actions locales multi-acteurs pour une participation équitable des femmes à la gouvernance locale. Partage d'expériences entre OSC, et avec les représentants du MFFE, Production et diffusion d'expériences et bonnes pratiques.</p>	<p>sensibilisées qui changent de regard sur l'opportunité pour les femmes, y compris les femmes handicapées, de participer activement à la gouvernance locale. Décideurs : 300 acteurs du développement local des 10 territoires d'intervention impliqués dans des actions de concertation locale et d'échanges afin de développer des plans d'actions locaux sensibles au genre et inclusion et/ou en faveur de la participation des femmes dans la gouvernance</p>				
--	---	--	---	--	--	--	--



HI – Tunisie Fiche Pays 2020

			<p>locale. 60 indicateurs de participation des femmes dans la gouvernance locale définis en lien avec le système de suivi du MFFE qui progressent significativement entre l'année 1 (baseline) et la fin du projet (endline) sur les 7 municipalités pilote</p>				
Insertion / Inclusion	<p>Pépinière Urbaine - Promouvoir des villes inclusives favorisant la cohésion sociale au sein des quartiers, le développement d'innovations socio-économiques et la participation citoyenne des habitants issus</p>	<p>Diagnostics territoriaux participatifs, mobilisation citoyenne, identification et sélection de micro-projets, appui à l'innovation sociale et technique des initiatives, mise en réseau, capitalisation des bonnes pratiques</p>	<p>400 femmes et 100 hommes (60% de jeunes, 10% personnes handicapées. (100Hab/Quartier-15Quartiers au total) 30 initiatives soutenues 200 acteurs publics, associatifs et privés identifiés</p>		<p>Lab'ess, Kandeel, ARRU, PRIQH</p>	<p>Grand Tunis</p>	<p>AFD 16/11/2019 30/06/2022</p>



HI – Tunisie Fiche Pays 2020

	<p>des quartiers bénéficiaires du Programme de Réhabilitation et d'Intégration des Quartiers d'Habitation- PRIQH</p> <p>Objectif : promouvoir des villes inclusives favorisant la cohésion sociale au sein des quartiers, le développement d'innovations socio-économiques et la participation citoyenne des habitants</p>		<p>sur les quartiers sont sensibilisés aux concepts de politique urbaine, inclusion, gouvernance locale, cohésion sociale, et de développement durable</p>				
Insertion / Inclusion	<p>Autisme</p> <p>Pour une meilleure prise en charge et inclusion des enfants autistes en Tunisie</p> <p>L'action a pour objectif de favoriser l'inclusion sociale</p>	<p>Améliorer l'intervention auprès des enfants ayant des TSA par les professionnels impliqués à travers la promotion de la détection précoce, des approches professionnelles adaptées et une expérience pilote de prise en charge psychopédagogique adaptée et d'inclusion scolaire dans les gouvernorats de Tozeur et Médenine.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Information et sensibilisation des parents/familles sur les signes de l'autisme - Ateliers de sensibilisations des professionnels de 	<p>410 enfants ayant des TSA dans les gouvernorats de Tozeur et Médenine ont bénéficié d'un accompagnement adapté par les structures</p>		<p>Ministère des affaires sociales et ministère de la santé</p>	<p>Tozeur / Médenine</p>	



HI – Tunisie Fiche Pays 2020

	<p>et promouvoir la qualité de vie des enfants ayant des Troubles du Spectre Autistique (TSA) à travers une meilleure identification précoce (avant l'âge de 3 ans) et une intervention adaptée, efficace et de qualité.</p>	<p>première ligne sur l'autisme et l'importance du diagnostic précoce</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation de psychologues et de pédopsychiatres sur les outils diagnostic précoce de l'autisme - Forum national sur l'autisme afin de favoriser l'échange de pratiques entre professionnels chargés du diagnostic - Co-animation de réunions pluriacteurs régulières pour la mise en réseau des professionnels impliqués dans l'orientation et le développement psychopédagogique des enfants avec TSA. - Identification et validation des méthodes et approches de prise en charge des TSA dans les centres spécialisés - Équipement de centres de diagnostic par gouvernorats et de l'ISES avec des kits adéquats - Équipement de centres spécialisés dans la prise en charge des enfants avec TSA pour la stimulation précoce (stimulation sensorielle, de la communication et psychomoteur) et l'accompagnement des enfants autistes. - Contribuer à la mise en place d'une commission nationale composée des différentes structures concernées pour l'harmonisation et l'actualisation des approches de prise en charge de l'autisme avec les méthodes actuelles, au niveau central 	renforcées				
Insertion économique	soutien à la création d'emplois pour les jeunes tunisiens de la région du Nord-Ouest de la	<ul style="list-style-type: none"> - Cartographie des acteurs de l'emploi et du handicap dans la région du Nord-ouest de la Tunisie - Formation de formateurs des acteurs de l'accompagnement et de l'emploi sur l'inclusion des personnes 	15 personnes handicapées insérées dans un emploi salarié		US State Department – Middle East Partners	Gouvernorat de Béja, Jendouba, Siliana et El kef	DECEMBRE 2020



HI – Tunisie Fiche Pays 2020

	Tunisie et favoriser l'inclusion des personnes handicapées.	handicapées et le processus de l'accompagnement sociale personnalisé - Sensibilisation des entreprises économiques de la région du nord-ouest sur l'emploi des personnes handicapées			hip Initiative (via EFE Tunisie)		
--	---	---	--	--	----------------------------------	--	--

Bailleurs

<p>AFD</p> 	<p>UE</p> 
<p>Middle East Partnership Initiative (MEPI) – US State Department</p> 	<p>DCI Monaco</p> 